réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

VISITE DU CENTRE DE DISTRIBUTION AMAZON

Rue de la Croix de Lorraine
AUGNY



17 septembre 2026

ACCUEIL

Quentin HENON-HILAIRE
Senior HR Business Partner | ETZ2
& 2 Guides



et



Lou GLAD

amazon

Le centre de distribution Amazon de Metz, baptisé **ETZ2**, est situé à Augny sur l'ancienne base aérienne militaire de Frescaty. Inauguré le 30 août 2021, c'est le huitième centre de distribution d'Amazon en France et le plus grand, avec 185 000 m² répartis sur quatre étages de 45 000 m² chacun.
Le site est très automatisé : 25 km de tapis roulants et 53 000 armoires de stockage déplacées par 2 800 robots, capable de stocker trente millions d'articles. Il est spécialisé dans le tri de colis de taille moyenne pour les clients de l'Est de la France, qu'il redistribue ensuite vers des centres plus petits comme celui de Woippy.

Sur le plan de l'emploi, le site compte environ 4000 employés, faisant d'Amazon le premier employeur privé de Moselle



Dîner à 19h – VOL 128
1 rue du Cambout de Coislin
MOULINS LES METZ

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier

CCI MOSELLE

EXPERT

Olivier ADAM

PREFERENCES CEREBRALES

Pourquoi certaines personnes ont-elles besoin de chiffres quand d'autres recherchent avant tout du sens ou de la relation ? Pourquoi certains collaborateurs apprécient les procédures quand d'autres préfèrent l'innovation et la liberté d'action ?
À travers le modèle HBDI de Herrmann, cette conférence interactive permettra de découvrir les différentes préférences de pensée qui influencent notre manière de communiquer, décider, manager et collaborer.



29 septembre 2026

SAINT HUBERT EXPERT

- **Comprendre les quatre grands modes de fonctionnement cérébral**
- **Identifier ses propres préférences de pensée**
- **Mieux comprendre les réactions et attentes de ses collaborateurs**
- **Adapter sa communication selon ses interlocuteurs**
- **Limiter les incompréhensions et les tensions au sein des équipes**
- **Développer un management plus agile et plus efficace**
- **Transformer les différences de fonctionnement en complémentarités.**
- **Une soirée concrète, participative et accessible à tous, illustrée par de nombreux exemples issus du monde de l'entreprise.**



Entrepreneur depuis plus de 23 ans. Il dirige aujourd'hui **Préférence Mission**, cabinet Lorrain spécialisé dans les Ressources Humaines, le management de transition et l'externalisation de missions auprès des entreprises. Certifié HERRMANN, il accompagne des organisations de toutes tailles et de tous secteurs sur les enjeux humains et managériaux. En parallèle, il développe avec l'appui d'un laboratoire de recherche le dispositif « Ça se fait ? Ça s'fait pas ? », un outil innovant visant à mieux comprendre les comportements et les attentes qui favorisent la motivation et l'efficacité au travail. Sa conviction : les difficultés des organisations relèvent souvent davantage des comportements que des seules compétences.

MIEUX SE COMPRENDRE POUR MIEUX MANAGER

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

L'AUDIT SOCIAL

SÉCURISEZ VOTRE ORGANISATION ET TRANSFORMEZ VOS OBLIGATIONS EN OPPORTUNITÉS



27 octobre 2026

SAINT HUBERT RESORT

Dans un contexte de multiplication des obligations légales, de tensions sur le marché du travail et d'exigences accrues en matière de responsabilité sociale, les organisations ne peuvent plus se permettre d'ignorer leurs risques et enjeux sociaux. L'audit social est aujourd'hui un outil stratégique d'aide à la décision. Il permet d'évaluer la conformité des pratiques de l'entreprise, de mesurer la qualité de sa gestion des ressources humaines et d'anticiper les risques susceptibles d'impacter sa performance, sa réputation et sa pérennité.

Au-delà du respect du droit du travail, l'audit social contribue à prévenir les contentieux prud'homaux, les sanctions administratives, les risques liés à la santé et à la sécurité au travail, les situations de discrimination ou de harcèlement, ainsi que les manquements aux obligations sociales et réglementaires. Il constitue également un outil précieux lors d'opérations de croissance, de restructuration, de fusion-acquisition ou de transformation organisationnelle.

L'audit social n'est pas seulement un contrôle : c'est un véritable levier de performance. Il favorise un meilleur climat social, renforce la confiance des collaborateurs, sécurise les décisions des dirigeants et valorise l'image de l'organisation auprès de ses partenaires, investisseurs et parties prenantes.

Cette conférence vous permettra de découvrir pourquoi l'audit social est devenu une expertise incontournable, au croisement du droit, des ressources humaines et de la stratégie d'entreprise. Vous comprendrez comment cette démarche peut protéger votre organisation, améliorer sa gouvernance et créer de la valeur durable.

Anticiper plutôt que subir, sécuriser plutôt que réparer : tel est l'enjeu de l'audit social aujourd'hui.

EXPERTE

Laetitia MULLER



Juriste de formation, DRH, 25 ans d'expérience.
Fondatrice de **LM expertise sociale**, qui propose du temps de juriste et du temps RH au service des TPE PME

LM Expertise SOCIALE

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

SECURITE INCENDIE & DOCUMENT UNIQUE



24 novembre 2026

SAINT-HUBERT

Les évolutions du registre de sécurité et les obligations associées ;
Le décret du 19 novembre 2025 concernant les ERP de 5e catégorie et les nouveautés à prendre en compte ;
La formation et les consignes incendie, ainsi que la prise en charge des différents types de handicap ;
Les risques liés aux batteries au lithium ;
Une foire aux questions afin de répondre aux différentes interrogations.

Le registre de sécurité constitue un élément essentiel du suivi et de la traçabilité des actions de prévention et de contrôle.
Les évolutions réglementaires récentes, notamment celles concernant les ERP de 5e catégorie, nécessitent une attention particulière de la part des exploitants et des responsables de sécurité.
La formation du personnel et la bonne connaissance des consignes incendie restent également indispensables pour garantir une réaction rapide et adaptée en cas de sinistre.
Cette démarche doit prendre en compte l'ensemble des publics accueillis, notamment les personnes en situation de handicap, afin de favoriser une évacuation ou une mise en sécurité adaptée à chacun.
Par ailleurs, l'utilisation croissante des batteries au lithium fait apparaître de nouveaux risques qu'il est nécessaire d'identifier et de prévenir.
Ces différents sujets seront abordés afin de mieux comprendre les obligations, les bonnes pratiques et les mesures de prévention à mettre en œuvre.
Enfin, une foire aux questions permettra de revenir sur les principales interrogations rencontrées sur le terrain.

EXPERTS



Lieutenant Benjamin KONTER
Officier de prévention SDIS



Olivier BERTRAND
CCI MOSELLE

Le Service départemental d'incendie et de secours de la Moselle (SDIS 57) assure la protection des personnes, des biens et de l'environnement sur l'ensemble du département. Il s'appuie sur 4 723 femmes et hommes, dont 3 809 sapeurs-pompiers volontaires, 782 sapeurs-pompiers professionnels et 132 personnels administratifs, techniques et spécialisés.
Son organisation territoriale repose sur 171 unités opérationnelles, réparties au sein de cinq compagnies, garantissant un service de secours de proximité. En 2025, les sapeurs-pompiers de la Moselle ont réalisé 76 947 interventions, soit en moyenne une intervention toutes les 6 minutes et 50 secondes. Le SDIS contribue également à l'effort national de sécurité civile en projetant ses personnels et ses moyens lors d'événements majeurs. Enfin, il prépare l'avenir en développant le volontariat et en accompagnant 1 039 jeunes sapeurs-pompiers et 1 006 cadets de la sécurité civile.

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

MOTIVATION DES ÉQUIPES ET RÉALISATION DES OBJECTIFS



26 janvier 2027

SAINT HUBERT

COMMENT CRÉER LES CONDITIONS D'UNE PERFORMANCE DURABLE ?

Dans un monde où les repères évoluent à grande vitesse, où l'intelligence artificielle transforme les organisations et où l'engagement des équipes est devenu un enjeu stratégique, une question se pose : Comment créer les conditions permettant à chacun de donner le meilleur de lui-même au service d'objectifs ambitieux ?

À travers son expérience auprès de milliers de Managers et de Dirigeants, Jean-François ZILS partagera les 5 piliers du Management Motivationnel d'Excellence, un modèle concret permettant de développer l'engagement, la confiance, la coopération et la performance durable.

Les participants repartiront avec des clés immédiatement applicables pour renforcer leur leadership, mobiliser leurs équipes et obtenir davantage de résultats tout en préservant l'énergie et l'enthousiasme de chacun.

EXPERT

Jean-François ZILS



ZILS Consulting

Fondateur de **ZILS Consulting**, Jean-François ZILS est Coach de Dirigeants et d'Entrepreneurs et Formateur en Management Motivationnel.
Depuis plus de 30 ans, il accompagne des groupes internationaux tels que Continental Pneus, ArcelorMittal, Saint-Gobain, Total Energies et de nombreuses ETI et PME dans le développement de leur performance managériale et humaine.
Il a formé plus de 50 000 Managers, accompagné des centaines de Dirigeants et d'Entrepreneurs dans le renforcement de leur leadership, de l'engagement de leurs équipes et de leurs résultats.

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

ASTUCES DEFISCALISATION ET FLOTTE AUTOMOBILE



23 février 2027

SAINT HUBERT

Comprendre la défiscalisation (ce qui est légal ou pas) Charges déductibles (frais d'entreprise – véhicule, repas, déplacements, habillement, loyer, matériel, amortissements, etc.)
Ce qui est risqué (ou interdit)
Les contrôles
Les bonnes pratiques

Flotte automobile d'entreprise : les choix judicieux en 2026 et années à venir
Option véhicules électrique : tendance ou mouvement de fond ?
Les choix des entreprises actuellement
Pourquoi intégrer des véhicules électriques dès maintenant ?
Quels sont les meilleurs véhicules pour une flotte d'entreprise qui répondent aux usages réels des collaborateurs tout en optimisant le coût global ?
Comment arbitrer entre fiscalité, environnement, attractivité collaborateurs et performance économique globale ?
Le financement

EXPERTS

Cédric FERREIRA DA SILVA & Maître Tristan LORAIN



Monsieur FERREIRA DA SILVA est responsable de la fiscalité produits et patrimoniale au sein des Assurances du Crédit Mutuel. Titulaire d'un Master 2 en droit et gestion de patrimoine, il traite quotidiennement des questions liées à la fiscalité au sens large : impôt sur le revenu, impôt sur les sociétés; TVA; droits de mutation à titre gratuit; impôt sur la fortune immobilière et impôts locaux.



Maître Tristan LORAIN est avocat au barreau de Strasbourg, exerçant au sein du cabinet Ernst & Young. Sa pratique est principalement consacrée à la fiscalité des entreprises, ainsi qu'aux prix de transfert et à la fiscalité des particuliers. Il accompagne notamment ses clients dans le cadre de projets de réorganisation fiscale, en France comme à l'international, dans le cadre d'opérations de cession (due diligence fiscale et structuration fiscale), ainsi qu'en matière de contrôle fiscal.

réseau plus l'esprit management | andrh Lorraine Nord | metz technopôles

INVITATION CONFÉRENCE

RENCONTRE INSPIRANTE AVEC

THIERRY MARX

Du chef au leader : les ingrédients d'un management engagé

Exigence, transmission et collectif au cœur de la réussite



Crédit photo : Mathilde DE L'ECOTAIS

« C'est ensemble que nous transformons les talents individuels en réussite commune »

Nous avons le plaisir de vous inviter à une rencontre inspirante avec **Thierry Marx**, autour de quatre moteurs essentiels de la réussite : **l'excellence, la créativité, le leadership** et **la force du collectif.**

À travers son parcours et son expérience, Thierry Marx partagera sa vision d'un **leadership** qui inspire, d'une **créativité** qui permet de se réinventer et d'un **collectif** qui transforme les talents individuels en réussite commune.

Une conférence pour prendre de la hauteur, s'inspirer et oser faire différemment.

Rendez-vous pour un moment riche en partage, en réflexion et en inspiration !

24 mars 2027

18 heures

CESCOM METZ
4 rue Marconi

THIERRY MARX



Chef cuisinier de renommée internationale, Thierry Marx incarne l'excellence, l'innovation et l'audace.

Engagé dans la transmission et l'insertion professionnelle, il place l'humain et le collectif au cœur de son action.

Son parcours est marqué par la créativité, le dépassement de soi et une remarquable capacité à se réinventer.

À travers sa vision du leadership et de la réussite collective, il partage une expérience inspirante, bien au-delà de l'univers de la gastronomie.

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

LA SANTE MENTALE DU DIRIGEANT



27 avril 2027

SAINT HUBERT RESORT

La santé mentale du dirigeant : un enjeu stratégique dans un monde sous pression

Diriger une entreprise implique de composer chaque jour avec l'incertitude, la prise de décision, les responsabilités humaines, les contraintes économiques et une charge mentale souvent importante.
Mais au fond, qu'appelle-t-on réellement la santé mentale ? Quels sont les facteurs qui la fragilisent ou, au contraire, permettent de la préserver ? Quelles conséquences peut avoir une santé mentale mise à mal sur les décisions, les relations, le leadership ou encore la pérennité de l'entreprise ?
À travers une approche mêlant psychologie, neurosciences et situations concrètes rencontrées auprès de dirigeants, cette conférence apportera des repères simples pour mieux comprendre les mécanismes en jeu, identifier les principaux facteurs de vulnérabilité et découvrir des leviers concrets pour préserver durablement sa santé mentale.
Parce que prendre soin de sa santé mentale n'est pas seulement une démarche personnelle : c'est aussi un enjeu de lucidité, de leadership et de performance durable.

EXPERT

Rémi-Pierre THEOLADE



La Fabrique à Déclics

Psychologue, coach de dirigeants et formateur en RPS

Accompagne dirigeants et organisations dans des environnements exigeants,
où la pression et les enjeux humains impactent la performance

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

ACTUALITES DES MEMBRES

Chaque année, les membres présentent leurs activités. Comment ont-ils démarré dans cette activité, quels sont les produits et services proposés, qui sont les clients et quels sont les projets ?

25 mai 2027

SAINT HUBERT

Marjorie POLLRATZKY



Ambulances Moselle Est

POMPES FUNÈBRES Burkhard

Christophe WEINLAND



Crédit Mutuel
DES TROIS PUITS

réseau plus
l'esprit management

Avec le soutien financier
CCI MOSELLE

VISITES ENTREPRISES MEMBRES

AKG France

Expert en solutions de refroidissement et échangeurs de chaleur
Leader mondial dans la conception et la fabrication d'échangeurs de chaleur haute performance et de modules de refroidissement complets.

CFCRM

ALTMEIER CFCRM est un organisme de formation spécialisé dans les domaines du transport routier et de la logistique.

Un cocktail dînatoire, offert par nos hôtes, sera servi vers 19h

Sacha JUNG



AKG®

4 rue des Frères Rémy
57200 Sarreguemines

01 décembre 2026 à 18h



Antoinette ALTMEIER



altmeier
Centre de Formation des Conducteurs Routiers de la Moselle

160 rue des Jardins
57600 Forbach

16 mars 2027 à 18h

