

PROGRAMME 2026 / 2027

Avec le soutien financier

La touche réseau en plus



CCI MOSELLE

réseau
plus
l'esprit management

VISITE DU CENTRE DE DISTRIBUTION AMAZON

Rue de la Croix de
Lorraine
AUGNY



17 septembre 2026
17h30



Dîner à 19h – VOL 128
1 rue du Cambout de Coislin
MOULINS LES METZ

ACCUEIL

Quentin HENON-HILAIRE
Senior HR Business Partner | ETZ2
& 2 Guides



Le centre de distribution Amazon de Metz, baptisé **ETZ2**, est situé à Augny sur l'ancienne base aérienne militaire de Frescaty. Inauguré le 30 août 2021, c'est le huitième centre de distribution d'Amazon en France et le plus grand, avec 185 000 m² répartis sur quatre étages de 45 000 m² chacun.

Le site est très automatisé : 25 km de tapis roulants et 53 000 armoires de stockage déplacées par 2 800 robots, capable de stocker trente millions d'articles. Il est spécialisé dans le tri de colis de taille moyenne pour les clients de l'Est de la France, qu'il redistribue ensuite vers des centres plus petits comme celui de Woippy.

Sur le plan de l'emploi, le site compte environ 4000 employés, faisant d'Amazon le premier employeur privé de Moselle

PREFERENCES CEREBRALES

Pourquoi certaines personnes ont-elles besoin de chiffres quand d'autres recherchent avant tout du sens ou de la relation ? Pourquoi certains collaborateurs apprécient-ils les procédures quand d'autres préfèrent l'innovation et la liberté d'action ? À travers le modèle HBDI de Herrmann, cette conférence interactive permettra de découvrir les différentes préférences de pensée qui influencent notre manière de communiquer, décider, manager et collaborer.



29 septembre 2026
18h



MIEUX SE COMPRENDRE POUR MIEUX MANAGER

Comprendre les quatre grands modes de fonctionnement cérébral ;
Identifier ses propres préférences de pensée ;
Mieux comprendre les réactions et attentes de ses collaborateurs ;
Adapter sa communication selon ses interlocuteurs ;
Limiter les incompréhensions et les tensions au sein des équipes ;
Développer un management plus agile et plus efficace ;
Transformer les différences de fonctionnement en complémentarités.
Une soirée concrète, participative et accessible à tous, illustrée par de nombreux exemples issus du monde de l'entreprise.

Avec le soutien financier



EXPERT

Olivier ADAM



Entrepreneur depuis plus de 23 ans. Il dirige aujourd'hui **Préférence Mission**, cabinet Lorrain spécialisé dans les Ressources Humaines, le management de transition et l'externalisation de missions auprès des entreprises. Certifié HERRMANN, il accompagne des organisations de toutes tailles et de tous secteurs sur les enjeux humains et managériaux. En parallèle, il développe avec l'appui d'un laboratoire de recherche le dispositif « Ça se fait ? Ça s'est fait pas ? », un outil innovant visant à mieux comprendre les comportements et les attentes qui favorisent la motivation et l'efficacité au travail. Sa conviction : les difficultés des organisations relèvent souvent davantage des comportements que des seules compétences.

L'AUDIT SOCIAL

SÉCURISEZ VOTRE ORGANISATION ET TRANSFORMEZ VOS OBLIGATIONS EN OPPORTUNITÉS



27 octobre 2026
18h

SAINT-HUBERT
RESORT

Dans un contexte de multiplication des obligations légales, de tensions sur le marché du travail et d'exigences accrues en matière de responsabilité sociale, les organisations ne peuvent plus se permettre d'ignorer leurs risques et enjeux sociaux.

L'audit social est aujourd'hui un outil stratégique d'aide à la décision. Il permet d'évaluer la conformité des pratiques de l'entreprise, de mesurer la qualité de sa gestion des ressources humaines et d'anticiper les risques susceptibles d'impacter sa performance, sa réputation et sa pérennité.

Au-delà du respect du droit du travail, l'audit social contribue à prévenir les contentieux prud'homaux, les sanctions administratives, les risques liés à la santé et à la sécurité au travail, les situations de discrimination ou de harcèlement, ainsi que les manquements aux obligations sociales et réglementaires. Il constitue également un outil précieux lors d'opérations de croissance, de restructuration, de fusion-acquisition ou de transformation organisationnelle.

L'audit social n'est pas seulement un contrôle : c'est un véritable levier de performance. Il favorise un meilleur climat social, renforce la confiance des collaborateurs, sécurise les décisions des dirigeants et valorise l'image de l'organisation auprès de ses partenaires, investisseurs et parties prenantes.

Cette conférence vous permettra de découvrir pourquoi l'audit social est devenu une expertise incontournable, au croisement du droit, des ressources humaines et de la stratégie d'entreprise. Vous comprendrez comment cette démarche peut protéger votre organisation, améliorer sa gouvernance et créer de la valeur durable.

Anticiper plutôt que subir, sécuriser plutôt que réparer : tel est l'enjeu de l'audit social aujourd'hui.

EXPERTE

Laetitia MULLER

Juriste de formation, DRH, 25 ans d'expérience.

Fondatrice de **LM expertise sociale**, qui propose du temps de juriste et du temps RH au service des TPE PME



LM

Expertise
SOCIALE

SECURITE INCENDIE & DOCUMENT UNIQUE



24 novembre 2026
18h

Les évolutions du registre de sécurité et les obligations associées ;
Le décret du 19 novembre 2025 concernant les ERP de 5^e catégorie et les nouveautés à prendre en compte ;
La formation et les consignes incendie, ainsi que la prise en charge des différents types de handicap ;
Les risques liés aux batteries au lithium ;
Une foire aux questions afin de répondre aux différentes interrogations.



Le registre de sécurité constitue un élément essentiel du suivi et de la traçabilité des actions de prévention et de contrôle.

Les évolutions réglementaires récentes, notamment celles concernant les ERP de 5^e catégorie, nécessitent une attention particulière de la part des exploitants et des responsables de sécurité.

La formation du personnel et la bonne connaissance des consignes incendie restent également indispensables pour garantir une réaction rapide et adaptée en cas de sinistre.

Cette démarche doit prendre en compte l'ensemble des publics accueillis, notamment les personnes en situation de handicap, afin de favoriser une évacuation ou une mise en sécurité adaptée à chacun. Par ailleurs, l'utilisation croissante des batteries au lithium fait apparaître de nouveaux risques qu'il est nécessaire d'identifier et de prévenir.

Ces différents sujets seront abordés afin de mieux comprendre les obligations, les bonnes pratiques et les mesures de prévention à mettre en œuvre.

Enfin, une foire aux questions permettra de revenir sur les principales interrogations rencontrées sur le terrain.

EXPERTS



**Lieutenant
Benjamin
KONTER**



**Officier de
prévention
SDIS**



**Olivier
BERTRAND**



Le Service départemental d'incendie et de secours de la Moselle (SDIS 57) assure la protection des personnes, des biens et de l'environnement sur l'ensemble du département. Il s'appuie sur 4 723 femmes et hommes, dont 3 809 sapeurs-pompiers volontaires, 782 sapeurs-pompiers professionnels et 132 personnels administratifs, techniques et spécialisés. Son organisation territoriale repose sur 171 unités opérationnelles, réparties au sein de cinq compagnies, garantissant un service de secours de proximité. En 2025, les sapeurs-pompiers de la Moselle ont réalisé 76 947 interventions, soit en moyenne une intervention toutes les 6 minutes et 50 secondes. Le SDIS contribue également à l'effort national de sécurité civile en projetant ses personnels et ses moyens lors d'événements majeurs. Enfin, il prépare l'avenir en développant le volontariat et en accompagnant 1 039 jeunes sapeurs-pompiers et 1 006 cadets de la sécurité civile.

MOTIVATION DES ÉQUIPES ET RÉALISATION DES OBJECTIFS

COMMENT CRÉER LES
CONDITIONS D'UNE
PERFORMANCE DURABLE ?



26 janvier 2027
18h



Dans un monde où les repères évoluent à grande vitesse, où l'intelligence artificielle transforme les organisations et où l'engagement des équipes est devenu un enjeu stratégique, une question se pose : Comment créer les conditions permettant à chacun de donner le meilleur de lui-même au service d'objectifs ambitieux ?

À travers son expérience auprès de milliers de Managers et de Dirigeants, Jean-François ZILS partagera les 5 piliers du Management Motivationnel d'Excellence, un modèle concret permettant de développer l'engagement, la confiance, la coopération et la performance durable.

Les participants repartiront avec des clés immédiatement applicables pour renforcer leur leadership, mobiliser leurs équipes et obtenir davantage de résultats tout en préservant l'énergie et l'enthousiasme de chacun.

Avec le soutien financier



EXPERT

Jean-François ZILS



Fondateur de **ZILS Consulting**, Jean-François ZILS est Coach de Dirigeants et d'Entrepreneurs et Formateur en Management Motivationnel. Depuis plus de 30 ans, il accompagne des groupes internationaux tels que Continental Pneus, ArcelorMittal, Saint-Gobain, Total Energies et de nombreuses ETI et PME dans le développement de leur performance managériale et humaine. Il a formé plus de 50 000 Managers, accompagné des centaines de Dirigeants et d'Entrepreneurs dans le renforcement de leur leadership, de l'engagement de leurs équipes et de leurs résultats.

ASTUCES DEFISCALISATION ET FLOTTE AUTOMOBILE



23 février 2027
18h

SAINT HUBERT
RESORT

Comprendre la défiscalisation (ce qui est légal ou pas)
Charges déductibles (frais d'entreprise – véhicule, repas, déplacements, habillement, loyer, matériel, amortissements, etc.)
Ce qui est risqué (ou interdit)
Les contrôles
Les bonnes pratiques

Flotte automobile d'entreprise : les choix judicieux en 2026 et années à venir

Option véhicules électrique : tendance ou mouvement de fond ?
Les choix des entreprises actuellement
Pourquoi intégrer des véhicules électriques dès maintenant ?
Quels sont les meilleurs véhicules pour une flotte d'entreprise qui répondent aux usages réels des collaborateurs tout en optimisant le coût global ?
Comment arbitrer entre fiscalité, environnement, attractivité collaborateurs et performance économique globale ?
Le financement

EXPERT

Cédric FERREIRA DA SILVA



FISCATEL

SOIREE INTER RESEAUX

MANAGEMENT



2^{ème} quinzaine de
mars 2027

Le management centré sur l'humain
Exemplarité et bases
Adaptation et conduite du changement
Leadership (vision commune)
Redonner du sens

EN PROJET

EXPERT

Thierry MARX

UN PERSONNAGE INSPIRÉ ET INSPIRANT

Ikône de la cuisine moléculaire, Thierry MARX est un chef cuisinier doublement étoilé et engagé. C'est une personnalité inspirante qui œuvre pour éclairer et guider une génération en quête de repères. Doté d'une forte médiatisation, le chef cuisinier français intervient au petit écran notamment pour l'émission Top Chef sur M6 mais également en entreprise pour transmettre son savoir sur différentes thématiques comme le management, l'optimisme, la motivation ou encore la quête de l'excellence. Véritable militant, le chef étoilé n'hésite pas à revendiquer une cuisine novatrice et à s'exprimer sur des sujets pointilleux tels que la dualité entre tradition et innovation.

UN CHEF ENGAGÉ ET CONFÉRENCIER À SUCCÈS

Chef cuisinier au parcours atypique, Thierry MARX s'engage à transmettre une vision novatrice de la gastronomie en mettant au cœur de son raisonnement le sens collectif, l'intérêt personnel et la motivation. Son engagement se concrétise notamment par la création d'un établissement de formation professionnelle gratuite, appelé Cuisine mode d'emploi. En 2016, Thierry MARX chef cuisinier et entrepreneur, réalise son rêve d'enfant en se créant une chaîne de boulangeries à son nom. Depuis, le grand cuisinier français et sa brigade de boulangers œuvrent chaque jour pour placer le pain artisanal au cœur de la cuisine française. **Connu pour ses exploits culinaires, il est également conférencier à succès, très apprécié lors d'événements d'entreprise où il partage sa vision sur la créativité, l'excellence, l'importance du collectif et le leadership**

LA SANTE MENTALE DU DIRIGEANT



27 avril 2027
18h

- Chiffres sur la détresse du dirigeant en France ? - Le dirigeant est seul (décisions, stratégies, management)
- Les pressions quotidiennes face aux clients, équipes, actionnaires, etc.
- La charge mentale avec ces responsabilités
- Comment reconnaître les symptômes physiques et émotionnels
- Comment se protéger ?

EXPERT

Rémi-Pierre THEOLADE



La Fabrique
à Délics

**Psychologue, coach de dirigeants
et formateur en RPS**

Accompagne dirigeants et organisations dans des environnements exigeants, où la pression et les enjeux humains impactent la performance

ACTUALITES DES MEMBRES

Chaque année, les membres présentent leurs activités. Comment ont-ils démarré dans cette activité, quels sont les produits et services proposés, qui sont les clients et quels sont les projets ?

**25 mai 2027
18h**


**SAINT-HUBERT
RESORT**

Marjorie POLLRATZKY




POMPES FUNÉBRES
Burkhard

Christophe WEINLAND



Crédit Mutuel
DES TROIS PUIITS

VISITES ENTREPRISES MEMBRES

OPEAMUM

Créée en 2008, Opteamum est spécialisée dans la conception, la réalisation, la mise en service et la maintenance d'installations automatisées et robotisées spéciales et d'équipements de sûreté pour l'industrie et le milieu bancaire.

CFCRM

ALTMEIER CFCRM est un organisme de formation spécialisé dans les domaines du transport routier et de la logistique.

dates à définir
Accueil à 18h

Eric HARTNAGEL



OPTEAMUM

13 rue des frères Rémy
57200 Sarreguemines



Antoinette ALTMEIER



altmeier
Centre de Formation des Conducteurs Routiers de la Moselle

160 rue des Jardins
57600 Forbach

